

ATA N.º 5

Procedimento concursal comum para ocupação de dez postos de trabalho através de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de Assistente Operacional — atividade de Limpeza Urbana (aviso n.º 9346/2022)

Aos dezasseis dias do mês de setembro do ano 2022, pelas dez horas, reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de dez postos de trabalho através de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de Assistente Operacional — atividade de limpeza Urbana, conforme aviso n.º 9346/2022, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 89, de 9 de maio de 2022, estando presentes Sónia Carmo Carapinha Vale de Gato, Assistente Técnica na qualidade de Presidente e Paulo Renato Pedrosa de Oliveira – Assistente Operacional e Carlos Manuel Marques dos Santos Luís – Encarregado Operacional do Município de Vendas Novas, ambos na qualidade de vogais efetivos, para proceder à validação da avaliação psicológica realizada pela Psicóloga Dr.ª Ana Sofia Fernandes CP: 23455. -----

Assim, o júri decidiu, por unanimidade, validar o relatório de avaliação psicológica enviado pela Psicóloga (anexo I) e aprovar a lista ordenada alfabeticamente dos resultados obtidos na avaliação psicológica (anexo II), tendo em vista a publicação da mesma. -----

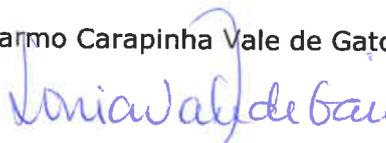
O Júri decidiu, ainda, por unanimidade, que os candidatos aprovados neste método de seleção deverão ser convocados para a realização do método de seleção seguinte, entrevista profissional de seleção, a realizar no dia 23 de setembro de 2022, a partir das 9h00. Os candidatos que obtiveram nota inferior a 9,50 valores e os candidatos que faltaram à avaliação psicológica são excluídos do procedimento. -----

São também excluídos do procedimento, os candidatos que na prova de conhecimentos não obtiveram classificação superior a 9,50 valores, uma vez que todos os métodos de seleção tem carácter eliminatório e os quais foram convocados por lapso, para o método de seleção seguinte - Avaliação Psicológica.-----

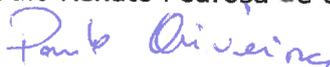
Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

O Júri do Concurso,

Sónia do Carmo Carapinha Vale de Gato



Paulo Renato Pedrosa de Oliveira



Carlos Manuel Marques dos Santos Luís



Página 1 de 1



ANEXO I

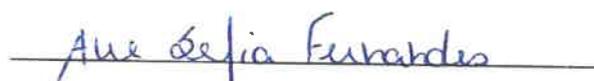
Assunto: Procedimento Concursal Comum para Ocupação de dez (10) Postos de Trabalho através de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de Assistente Operacional — atividade de limpeza Urbana

Método de Seleção: Avaliação Psicológica - Relatório Final

No âmbito do método de seleção Avaliação Psicológica, junto se envia o Relatório Final de Avaliação Psicológica realizado no dia 30 de agosto de 2022 aos candidatos do procedimento supra indicado.

Alertamos para o cumprimento do disposto no n.º 6 do supra citado artigo 10.º que determina que a “...revelação ou transmissão de elementos relativos à avaliação psicológica, para além dos constantes da ficha individual”,“(...) a outra pessoa que não o próprio candidato, constitui quebra do dever de sigilo e responsabiliza disciplinarmente o seu autor pela infração”.

A Psicóloga,



Ana Sofia Fernandes

CP:23455



Relatório de Avaliação Psicológica

Este documento contém informações confidenciais. Qualquer reprodução total ou parcial, partilha ou uso impróprio do seu conteúdo, sem autorização prévia do autor, é expressamente proibido.

IDENTIFICAÇÃO DO PROCESSO

Procedimento: (Aviso n.º 9346/2022) – Procedimento Concursal comum para ocupação de 10 postos de trabalho através de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de Assistente Operacional — atividade de limpeza Urbana

Organismo/instituição: Junta de Freguesia de Vendas Novas

Categoria: Assistente Operacional

Atividade: Limpeza Urbana

Área: Serviços Gerais

CONTEXTUALIZAÇÃO

O relatório de avaliação apresentado revela os resultados da avaliação psicológica realizada aos candidatos do procedimento concursal comum para preenchimento de dez (10) postos de trabalho para a categoria de assistente operacional – atividade de limpeza urbana.

MÉTODO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Procedeu-se à avaliação de aptidões, competências comportamentais e características de personalidade por referência ao perfil de competências previamente definido e com o objetivo de determinar quais os candidatos com um prognóstico de adaptação ao posto de trabalho, conforme determinado no Artigo 5º, da Portaria 125-A/2009 de 30 de abril.

PERFIL DE COMPETÊNCIAS DA FUNÇÃO

1. Caracterização geral da função

1.1. Carreira/Categoria: Assistente Operacional

1.2 Área de atividade: Limpeza Urbana

1.3. Atividades principais: Efetuar a limpeza de ruas, valetas, sumidouros e outros locais públicos da Freguesia; Garantir a manutenção e conservação dos parques e espaços verdes (corte de ervas, canas e outros infestantes); Aplicar produtos fitofarmacêuticos; Manusear equipamentos, ferramentas e utensílios manuais ou elétricos, necessários à execução dos trabalhos e proceder à sua arrumação, limpeza e manutenção; Utilizar o Equipamento de Proteção Individual (EPI) e de sinalização necessários à execução das tarefas de sua responsabilidade; Apoiar os órgãos autárquicos; Apoiar projetos e outras atividades desenvolvidas pela Freguesia; Executar as demais atividades enquadradas no conteúdo funcional da carreira e categoria.

2. Perfil de competências

2.1 Aptidões: Raciocínio Lógico; Raciocínio numérico; Compreensão de informação verbal;

2.2 Características da Personalidade: Responsabilidade; Afabilidade; Adaptabilidade; Estabilidade Emocional; Atenção às normas; Perfeccionismo; Sensibilidade

2.3 Competências:

Orientação para a segurança: Zela pelo cumprimento de normas e procedimentos estipulados para a realização das tarefas e atividades, em particular as de segurança e saúde no trabalho.

Relacionamento Interpessoal e Comunicação: Trata de forma justa e imparcial todos os cidadãos, respeitando os princípios da neutralidade e da igualdade. É colaborante e disponível com os diferentes utentes do serviço procurando responder às suas solicitações e necessidades. É cordial e conciliador no relacionamento com adultos e crianças. Afirma-se perante os outros, sem ser autoritário ou agressivo. Trabalha com pessoas com diferentes características. É claro e preciso na transmissão de informação, adaptando a linguagem aos diferentes interlocutores; mantém um comportamento estável e uma postura profissional, perante conflitos.

Responsabilidade e compromisso com o serviço: Compreende a importância da sua função para o funcionamento do serviço e procura responder às solicitações que lhe são colocadas; responde com prontidão e com disponibilidade; cumpre as regras e os procedimentos estipulados promovendo uma boa imagem do serviço. Respeita critérios de honestidade e confidencialidade, assumindo a responsabilidade dos seus atos. É cuidadoso empregando sistemas de controlo e verificação de modo a prevenir situações de risco para equipamentos. Promove o aproveitamento dos recursos postos à sua disposição evitando gastos supérfluos. Zela pela manutenção e conservação dos materiais e equipamentos, garantindo as condições de segurança e operacionalidade dos mesmos.

Organização e Orientação para Resultados: Mantém organizados e limpos o local de trabalho, materiais, produtos e documentos que utiliza. Realiza o trabalho de acordo com critérios de prioridade e urgência definidos. Realiza com empenho e persistência as tarefas que lhe são distribuídas. Organiza as tarefas com antecedência. Cumpre os horários e prazos estipulados para as diferentes atividades. Toma iniciativa no sentido da resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade. Concretiza de forma autónoma as atividades que lhe são distribuídas.

Gestão das Emoções: Tem um comportamento estável e um humor constante. Perante situações difíceis mantém o controlo emocional e discernimento profissional. Reage de forma ajustada perante as críticas e contrariedades. Mantém um desempenho adequado mesmo sob pressão emocional.

2. METODOLOGIA UTILIZADA

Para a avaliação de aptidões, características de personalidade e competências comportamentais verificadas no perfil anteriormente descrito, foram utilizados os seguintes instrumentos e técnicas de avaliação:

1. **PMA – Bateria de Aptidões Mentais Primárias:** esta prova permite avaliar os cinco fatores básicos de inteligência (compreensão verbal - capacidade para compreender e expressar ideias por palavras; aptidão espacial - capacidade para imaginar e conceber objetos em duas ou três dimensões; aptidão numérica - capacidade para manipular números e conceitos quantitativos; raciocínio lógico - capacidade para compreender, planear e solucionar problemas lógicos; fluência verbal - capacidade para falar e escrever sem dificuldade.)

2. **16PF-5 – Questionário Fatorial de Personalidade:** este questionário é constituído por 185 itens que avaliam um total de 16 dimensões primárias: Afabilidade, Raciocínio, Estabilidade, Dominância, Animação, Atenção às normas, Atrevimento, Sensibilidade, Vigilância, Abstração, Privacidade, Apreensão, Abertura à mudança, Autosuficiência, Perfeccionismo, Tensão.

3. **Entrevista de Avaliação Psicológica Individual**

3. CRITÉRIOS UTILIZADOS

Ao nível das aptidões cognitivas os resultados dos candidatos foram analisados por referências a normas de desempenho, aferidas para amostras da população portuguesa, do mesmo sexo. Dada a heterogeneidade dos candidatos não foi possível analisá-los através das habilitações literárias.

Na avaliação das características de personalidade e das competências comportamentais privilegiou-se o desempenho e postura apresentada pelos candidatos ao longo das diversas provas e nos vários momentos de avaliação, considerando-se a entrevista de avaliação psicológica e a observação comportamental durante a mesma. Através do questionário de personalidade procedeu-se ainda à análise das repostas por referência a normas aferidas para a amostras da população portuguesa (sexo masculino e sexo feminino).

Iniciou-se a análise do posto de trabalho recorrendo-se ao anexo da Lei nº35/2014 de 20 de junho e às tarefas descritas no Aviso n.º 9346/2022, de 9 de maio.

Os resultados da avaliação psicológica foram convertidos na valoração oficial, através dos seguintes níveis classificativos: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais corresponde, respetivamente as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4.

4. ASSIDUIDADE

Compareceram à Avaliação Psicológica, no dia 30 de agosto de 2022, os candidatos convocados, à exceção dos candidatos Maria Helena Ventura Cabeça Branca e Nuno Miguel Durães Barradas. O candidato Carlos Manuel da Silva Amaro compareceu apenas à entrevista de avaliação psicológica. Assim, concluíram o método de Avaliação Psicológica um total de 16 candidatos.

5. LIMITAÇÕES À AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Durante o processo de avaliação, verificaram-se algumas limitações à mesma, nomeadamente: a baixa escolaridade dos candidatos, a baixa motivação para a tarefa e a dificuldade de compreensão em algumas das questões e tarefas solicitadas.

6. CLASSIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS

Após a conclusão do processo de Avaliação Psicológica foi possível atribuir um dos cinco níveis classificativos tendo em conta o prognóstico de adaptação às exigências da função, conforme determinado no disposto no nº3, alínea b, do artigo 9º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril.

CANDIDATOS	RESULTADO FINAL	
	NÍVEL	CLASSIFICAÇÃO
Acácio José Ferreira Machado	Reduzido	8
André Filipe David Castanheira	Bom	16
António Joaquim Catita Paúl	Suficiente	12
Catarina Alexandra Lopes Pinto	Reduzido	8
Iolanda Sofia Colaço Rosa	Bom	16
Luciana Marques Airoso de Andrade Câmara	Bom	16
Manuel Fernando Sousa Batista	Elevado	20
Nelson Maciel Damas Lobo	Reduzido	8
Paula Cristina Bolas da Silva Reto	Suficiente	12
Paula Cristina Gomes Costa	Suficiente	12
Sofia Isabel da Silva Ferreira	Elevado	20
Sónia de Jesus Caeiro Casquinha	Bom	16
Túlia Mena Baltazar de Oliveira Pessoa	Bom	16
Vânia Alexandra Morais	Elevado	20
Vera Lúcia Rodrigues Dias Glindim	Elevado	20
Vítor Alberto Miguel Santos	Bom	16

eli SD B

7. FICHAS DE AVALIAÇÃO INDIVIDUAL

Elaborou-se uma ficha individual para cada um dos candidatos tendo a especificação das aptidões e competências avaliadas bem como o resultado/nível obtido em cada uma delas. Esta ficha encontra-se arquivada à responsabilidade da psicóloga no processo individual do candidato que se submeteu ao método de avaliação psicológica.

Montemor-o-Novo, 2 de setembro de 2022

A Psicóloga



AAO44367

Ana Sofia Fernandes

Ana Sofia Fernandes

CP:23455

Chis
S
A

FOLHA DE PRESENCAS – ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Procedimento Concursal comum para ocupação de 10 postos de trabalho através de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de Assistente Operacional — atividade de limpeza Urbana (Aviso n.º 9346/2022)

Data: 30/08/2022 – Hora: 9:00h – Duração: 20 minutos p/candidato

Local: Junta de Freguesia de Vendas Novas

Nº	NOME DO CANDIDATO	ASSINATURA
1	Acácio José Ferreira Machado	Acácio Machado
2	André Filipe David Castanheira	André Castanheira
3	António Joaquim Catita Paúl	António Paúl
4	Carlos Manuel da Silva Amaro	Carlos Manuel Amaro
5	Catarina Alexandra Lopes Pinto	Catarina Pinto
6	Iolanda Sofia Colaço Rosa	Iolanda Rosa
7	Luciana Marques Airoso de Andrade Câmara	Luciana Câmara
8	Manuel Fernando Sousa Batista	MANUEL BATISTA
9	Maria Helena Ventura Cabeça Branca	Faltou
10	Nelson Maciel Damas Lobo	Nelson Lobo
11	Nuno Miguel Durães Barradas	Faltou
12	Paula Cristina Bolas da Silva Reto	Paula Reto
13	Paula Cristina Gomes Costa	Paula Costa
14	Sofia Isabel da Silva Ferreira	Sofia Ferreira
15	Sónia de Jesus Caeiro Casquinha	Sónia Casquinha
16	Túlia Mena Baltazar de Oliveira Pessoa	Túlia Pessoa
17	Vânia Alexandra Morais	Vânia Morais
18	Vera Lúcia Rodrigues Dias Glindim	Vera Glindim
19	Vítor Alberto Miguel Santos	Vítor Santos

A Psicóloga

Ana Sofia Fernandes

Ana Sofia Fernandes

CP:23455

FOLHA DE PRESENCAS – PROVAS AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Handwritten signature and initials in blue ink.

Procedimento Concursal comum para ocupação de 10 postos de trabalho através de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de Assistente Operacional — atividade de limpeza Urbana (Aviso n.º 9346/2022)

Data: 30/08/2022 – **Hora:** 16:30h – **Duração:** Aproximadamente 90 minutos

Local: Junta de Freguesia de Vendas Novas

Nº	NOME DO CANDIDATO	ASSINATURA
1	Acácio José Ferreira Machado	Acácio Machado
2	André Filipe David Castanheira	André Castanheira
3	António Joaquim Catita Paúl	António PAUL
4	Carlos Manuel da Silva Amaro	Faltou
5	Catarina Alexandra Lopes Pinto	Catarina Pinto
6	Iolanda Sofia Colaço Rosa	Iolanda Rosa
7	Luciana Marques Airoso de Andrade Câmara	Luciana Câmara
8	Manuel Fernando Sousa Batista	MANUEL BATISTA
9	Maria Helena Ventura Cabeça Branca	Faltou
10	Nelson Maciel Damas Lobo	Nelson Lobo
11	Nuno Miguel Durães Barradas	Faltou
12	Paula Cristina Bolas da Silva Reto	Paula RETO
13	Paula Cristina Gomes Costa	Paula COSTA
14	Sofia Isabel da Silva Ferreira	Sofia Ferreira
15	Sónia de Jesus Caeiro Casquinha	Sónia Casquinha
16	Túlia Mena Baltazar de Oliveira Pessoa	TPessoa
17	Vânia Alexandra Morais	Vânia Morais
18	Vera Lúcia Rodrigues Dias Glindim	Vera Glindim
19	Vítor Alberto Miguel Santos	Vítor Santos

A Psicóloga

Handwritten signature of Ana Sofia Fernandes

Ana Sofia Fernandes

CP:23455

Anexo II

Procedimento concursal comum para ocupação de 10 postos de trabalho através de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de Assistente Operacional - Atividade de Limpeza Urbana (Aviso N.º 9346/2022)

Lista ordenada alfabeticamente dos resultados da Avaliação Psicológica

Nome	Classificação	Observações
Acácio José Ferreira Machado	8	b)
André Filipe David Castanheira	16	
António Joaquim Catita Paúl	12	
Carlos Manuel da Silva Amaro		c)
Catarina Alexandra Lopes Pinto		c)
Iolanda Sofia Colaço Rosa	16	
Luciana Marques Airoso de Andrade Câmara	16	
Manuel Fernando Sousa Batista	20	
Maria Helena Ventura Cabeça Branca		c)
Nelson Maciel Damas Lobo	8	b)
Nuno Miguel Durães Barradas		a)
Paula Cristina Bolas da Silva Reto	12	
Paula Cristina Gomes Costa		c)
Sofia Isabel da Silva Ferreira	20	
Sónia de Jesus Caeiro Casquinha	16	
Túlia Mena Baltazar de Oliveira Pessoa	16	
Vânia Alexandra Morais	20	
Vera Lúcia Rodrigues Dias Glindim	20	
Vítor Alberto Miguel Santos	16	

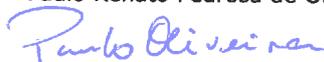
- a) Candidatos excluídos por terem faltado ao método de seleção Avaliação Psicológica
b) Candidatos excluídos por terem classificação inferior a 9,50 valores no método de Seleção - Avaliação Psicológica
c) Candidatos excluídos por terem classificação inferior a 9,50 valores no método de Seleção - Prova de Conhecimentos os quais foram convocados por lapso para a Avaliação Psicológica

O Júri

Sónia do Carmo Carapinha Vale de Gato



Paulo Renato Pedrosa de Oliveira



Carlos Manuel Marques dos Santos Luís

